

# ECHOS

*Le bulletin d'information de l'ADSEA 04*



## DANS CE NUMERO

<b>Le mot de la Présidente</b>	<b>1</b>
<b>Le SEMO de l'ADSEA 04, un défenseur de l'enfance</b>	<b>2</b>
<b>Une nouvelle page du SEMO se tourne à Château</b>	<b>3</b>
<b>Inauguration des locaux du SEMO de Château-Arnoux-Saint Auban</b>	<b>4</b>
<b>L'équipe mobile ASE/APAJH</b>	<b>5</b>
<b>Nous avons déménagé!</b>	<b>5</b>
<b>L'équipe de médiation socio-éducative à Embrun participe à la journée contre le harcèlement scolaire</b>	<b>6</b>
<b>L'équipe repérage des invisibles en action à Sisteron</b>	<b>7</b>
<b>Portrait de bénévole à l'ATPE, Véronique LAFAY</b>	<b>7</b>
<b>Compte-à-rebours avant l'ouverture du Centre Educatif Fermé de l'ADSEA 04</b>	<b>8</b>

## Le mot de la Présidente

*Par Roselyne Touquet, Présidente*

Ce nouveau numéro de l'Echo vous permettra de mieux appréhender l'actualité de votre association.

- Des projets qui prennent une belle forme, d'autres qui sont en gestation, signe que l'ADSEA 04 est dynamique, attentive aux besoins des plus fragiles, innovante dans les réponses qui sont apportées.

- Des projets développés dans le cadre de partenariats avec d'autres associations ou collectivités.

Pourtant nous ne pouvons pas ignorer le manque de reconnaissance par les pouvoirs publics des métiers de la protection de l'enfance : bien sûr il y a eu une revalorisation des salaires avec les mesures du « Ségur ». C'est bien sûr un point positif,

mais un certain nombre de salariés ont été écartés du champ de ce dispositif et pourtant chacun dans son poste contribue au bon fonctionnement des services et à l'accompagnement des jeunes et des familles en difficulté.

La multiplicité des financeurs, si elle présente parfois des avantages, a eu pour conséquence des positionnements différents quant à l'application des mesures dites « Ségur ». Ainsi, la Région dans le cadre du dispositif de la médiation socio éducative n'a pas souhaité financer ces revalorisations arguant que leur prise en charge relevait exclusivement de l'Etat et du Département.

Un beau caillou dans la chaussure des dirigeants de l'association, Conseil d'Administration et Direction.

Bien sûr, l'association n'a pas de fonds propres pour prendre à son compte le financement de ces mesures.

Les élus de la Région vont être saisis : pour cela nous nous rapprochons des autres associations de la région PACA pour unifier nos actions et donner plus de poids à nos revendications.

Le Conseil d'Administration et la Direction mettent tout en œuvre pour parvenir à une solution acceptable et pérenne.

Au-delà de la problématique liée aux divergences de traitement pour certains personnels, l'association est confrontée aux difficultés de recrutement, les métiers de la protection de l'enfance ne sont plus du tout attractifs. Mais ce qui est nouveau ce sont les différences de rémunération qui peuvent se faire jour, d'un établissement à l'autre, d'un département à l'autre, d'une collectivité à l'autre.

Je vous donne rendez-vous le 12 janvier 2023 : j'espère pouvoir vous annoncer une avancée positive sur ces points.

Passez de belles fêtes de fin d'année.

## Le SEMO de l'ADSEA 04, un défenseur de l'enfance

Treize enfants du SEMO ont été accueillis par le club de football de l'AS Monaco au centre de performance et ont représenté le club lors de la deuxième édition du tournoi des défenseurs de l'enfance les 20 et 21 novembre. Les enfants ont été invités à prendre part à quelques exercices sous l'égide des futurs mondialistes Youssouf Fofana, Axel Disasi ou bien Breel Embolo pour maîtriser leurs passes, aiguïser leurs tirs et même perfectionner leur jeu de tête.

Les 19 et 20 novembre, ces 13 enfants du SEMO et l'équipe

éducative de l'ADSEA 04 se sont rendus à Paris. L'équipe des jeunes du SEMO a joué au stade de France contre d'autres équipes venues de 20 villes abritant un club de Ligue 1.

Cet évènement, à l'initiative de Mohamed Bouhafsi ambassadeur de la CNAPE, est organisé dans le cadre de la journée internationale des droits de l'enfant, et sous le parrainage de Charlotte Caubel, secrétaire d'État chargé de l'Enfance et des Familles. La protection de l'enfance a été mise à l'honneur :



- un tournoi amical de football au Parc des Princes réunissant 240 enfants accompagnés par des associations membres de la CNAPE

- une mobilisation des clubs de Ligue 1 dans une campagne de communication intitulée « Pour que l'enfance soit

un jeu d'enfants » en faveur de la protection de l'enfance et du « 119 Allô Enfance en Danger », le numéro national dédié à la prévention et à la protection des enfants en danger ou en risque de l'être.



## Une nouvelle page du SEMO se tourne à Château

*par Pascal Fortin, chef du SEMO Nord*

Après 21 ans d'occupation du local de l'immeuble communal, le SEMO de Château-Arnoux a pris ses quartiers dans ses nouveaux locaux, en juillet 2022, au 40/44 cours Péchiney sur le plateau de Saint-Auban. A l'origine, une demande du Conseil d'Administration de l'ADSEA 04, en 2016, pour chercher de nouveaux locaux plus adaptés que ceux de l'immeuble communal. Chemin faisant, nous avons prospecté, visité et fait de nombreux plans sur la comète. Il a fallu attendre

2018 pour saisir une opportunité proposée par la mairie de Château-Arnoux-Saint-Auban : un local désaffecté depuis plusieurs années. Après quelques visites avec l'architecte, le projet de réhabilitation démarre et subit de nombreux rebondissements pour que les travaux commencent enfin en 2021...



Bureau de la psychologue



Luisine et salle de réunion



Bureau des travailleurs sociaux



Salon d'entretien

Concours de circonstances, des travaux de réhabilitation de l'immeuble communal commencent aussi en 2021 et nous font vivre des conditions de travail difficiles pour l'équipe. La Mairie nous relogé le temps des travaux et nous réintégréons les locaux de l'immeuble communal en attendant de déménager dans ceux du cours Pechiney. Plus l'échéance approche, plus le temps est long.... Enfin, juillet 2022, on déménage dans des locaux propres, spacieux, lumineux, fonctionnels

mais quasi vides ! Nous investissons les locaux progressivement pour les rendre chaleureux. Certains d'entre vous sont venus et ont pu constater le changement...

Cette page tournée, je pense à tous ceux qui ont travaillé et ont vécu des émotions en tout genre, ceux qui ont supporté jusqu'au bout des conditions difficiles, ceux qui ont participé à ce projet collectif, ceux qui nous rejoignent et ceux à venir....

L'aventure continue.

## Inauguration des locaux du SEMO de Château-Arnoux-Saint Auban

*par Pascal Fortin, chef du SEMO Nord*

L'inauguration du nouveau local s'est déroulée le 11 octobre, en présence des acteurs de ce projet : Madame la Présidente du Conseil Départemental, Madame Barreille, Monsieur le Maire de Château-Arnoux-Saint Auban, Monsieur Villard, la Présidente de l'ADSEA 04, Madame Touquet, Monsieur Martinelli, ancien Maire de Château-Arnoux-Saint Auban ainsi que toute l'équipe du SEMO (Service Educatif en Milieu Ouvert) de Château Arnoux et ses partenaires. Désormais, l'équipe du SEMO de Château-Arnoux-Saint Auban travaille dans des locaux adaptés à l'exercice de ses missions.

Le SEMO met en œuvre des mesures éducatives à domicile dans le cadre judiciaire ou administratif pour les enfants et les parents sur tout le territoire des CMS de Saint Auban et Sisteron.



## L'équipe mobile ASE/Handicap



*par Pascal Fortin, chef du SEMO Nord*

Ce projet d'équipe mobile s'est mis en place en janvier 2022, en partenariat avec l'Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique (ITEP) qui porte ce projet. Une équipe de deux travailleurs sociaux, une psychologue et une infirmière s'est dotée d'outils pour accompagner des enfants placés en famille d'accueil et qui bénéficie d'une notification handicap.

Ce projet est reconduit pour l'année 2023. L'équipe accompagne 5 enfants et permet un temps de répit pour les familles d'accueil. Elle est aussi une ressource dans la compréhension de tel ou tel handicap. Dans le cadre des comités de suivi, des rencontres ont eu lieu avec l'équipe mobile, les chefs de service du SEMO et le directeur Thierry Kalfous, du dispositif DITEP pour faire le point sur les accompagnements et le dispositif.

## Nous avons déménagé!

*par l'équipe de Trait d'union*



Désiré, demandé, préparé, recherché, questionné, maudit (oui, aussi...) et organisé depuis longtemps, c'est désormais chose faite : fin avril 2022, le service Trait d'Union de Digne-les-Bains a quitté le Pigeonnier pour s'envoler au 436 Rue François Sièyes. Nous y louons une maison individuelle toute neuve avec jardin, dans un quartier résidentiel.



Plusieurs membres de l'équipe ont prêté main forte en amont, le jour J avec l'entreprise de déménagement et dans les jours qui ont suivi, afin de rendre ces nouveaux locaux opérationnels, puis agréables et accueillants au plus vite.

Nous disposons désormais d'un grand salon qui donne sur la cuisine aménagée et ouverte, un bureau pour l'équipe, une salle de bains ainsi que 3 autres salles pour l'accueil des familles en espace rencontre, en visite en présence d'un tiers et en médiation familiale. Une terrasse ainsi que le jardin sont également accessibles pour les familles.



Ces nouveaux locaux continuent à être aménagés : des jeux pour l'extérieur, un store permettant d'abriter la terrasse du soleil, l'aménagement de l'allée, l'installation d'un portail, etc...contribueront à ce que les familles y soient accueillies dans les meilleures conditions.

Nous remercions tous ceux qui ont rendu possible l'aboutissement de ce projet !

## Des changements dans le service de médiation

*par Michaëla ANDREIEFF, cheffe de service*

Le départ fin septembre dernier, de François Bouyala, ancien chef de service de la Médiation Socio-Educative, vers de nouveaux horizons professionnels, laisse la place à Michaëla Andreieff, nouvelle cheffe de service mais qui connaît bien l'association, puisqu'elle était déjà salariée depuis 4 ans au sein du SEMO. Le service de médiation a également intégré en septembre, son nouveau groupe de 9 apprentis Médiateurs (répartis sur le 04 et le 05) qui préparent le diplôme de Moniteur-Educateur (DEME), les recrutements sont en cours pour les dernières places d'apprentis. Ces derniers complètent l'équipe de médiateurs mobiles, eux-mêmes déjà diplômés Moniteurs-Educateurs.

## L'équipe de la médiation socio-éducative à Embrun participe à la journée de lutte contre le harcèlement scolaire

*par l'équipe de médiation socio-éducative d'Embrun*

La journée de lutte contre le harcèlement scolaire s'est déroulée cette année le jeudi 10 novembre. L'équipe des médiateurs mobiles d'Embrun (Daphnée et Nathan ont menés des actions lors de cette journée :

- Ils ont animé un débat mouvant au sein du lycée altitude d'Embrun.

lien vers la vidéo sur BFM TV

- Ils ont mené conjointement, avec la maison des lycéens, la réalisation d'un mur d'expression des propos vexatoires reçus par les jeunes.

Tout au long de l'année scolaire, l'équipe est présente à l'intérieur des lycées, à travers des actions en cohérence avec le choix du lycée et permettant de rencontrer un plus grand nombre de jeunes.



Présentation du service médiation socio-éducative au lycée Honorée Romane à Embrun



Débat mouvant le au lycée d'altitude d'Embrun le 10 novembre 22



Débat mouvant au lycée d'altitude d'Embrun le 10 novembre 22

## L'équipe repérage des invisibles en action à Sisteron

par l'équipe repérage des invisibles « en chantier »



L'actualité du dispositif « repérage des invisibles » est un partenariat avec Hafid Essaïdi, coordinateur du Point d'Accueil Social Sisteronais et le Conseil Municipal Jeunes de Sisteron, à l'origine de ce projet. Il s'est déroulé du 22 au 25 novembre dernier.

L'objectif était de rénover le city stade du quartier de Beaulieu et de réaliser, à l'aide de Julien

Marin, artiste grapheur, une fresque murale avec comme thématique le quartier et la cité scolaire Paul Arène de Sisteron.

Il a permis de fédérer ses habitants et de mobiliser et accompagner professionnellement 4 jeunes de 18 à 21 ans, résidents principalement sur Beaulieu et alentour.



## Portrait de bénévole à l'ATPE : Véronique Lafay

extrait du compte Facebook de l'ATPE

C'est la 5ème année que Véronique intervient en tant que bénévole à l'ATPE, elle intervient dans une famille auprès de 3 sœurs qu'elle accompagne de près.

**Son but?** Rendre autonome les enfants, les accompagner en trouvant les méthodes et les ressources nécessaires pour qu'elles deviennent indépendantes.

Elle prend plaisir à utiliser les jeux pour transmettre son savoir. D'abord dans le domaine de l'informatique et depuis peu consultante en parentalité, Véronique a pas mal d'atouts pour aider les enfants à devenir les adultes de demain!

**Sa devise?** "accompagner les enfants nous fait grandir nous-mêmes."



AIDE AU TRAVAIL PERSONNEL DE L'ENFANT

Du CP à la Terminale

Aide Individualisée

DEVENEZ BÉNÉVOLE

L'ensemble des actions de l'ATPE est destiné aux enfants afin de les accompagner dans le suivi de la scolarité.



Rejoignez notre équipe : 04.92.87.56.58 - atpe@adsea04.fr

## Compte-à-rebours avant l'ouverture du Centre Educatif Fermé de l'ADSEA 04

par Milena ZAREV-RASPAIL, futur Directrice du CEF et Olivier VILES, administrateur

### Centre Educatif Fermé, de quoi parle-t-on ?

Créés en 2002 par la loi Perben I pour venir renforcer le dispositif de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), les Centres Educatifs Fermés (CEF) sont des établissements de placement constituant une alternative à l'incarcération. Ils peuvent héberger jusqu'à 12 mineurs en conflit avec la Loi bénéficiant, pendant 6 mois renouvelables, d'une prise en charge renforcée (26,5 ETP prévus au cahier des charges). Des activités pédagogiques, éducatives et scolaires sont proposées de manière personnalisée, avec une visée de réinsertion sociale, scolaire et/ou d'insertion professionnelle.

En 2018, il existait en France 51 CEF. L'adéquation de cette réponse aux besoins de ces jeunes impliqués dans un parcours de délinquance a amené la Garde des Sceaux à lancer un nouveau programme de 20 CEF, dont 15 confiés au secteur associatif. Les Alpes-de-Haute Provence étant concerné par ce programme de CEF « nouvelle génération », l'ADSEA 04 a répondu à l'appel à projet lancé par la PJJ en septembre 2018.

### Quatre ans plus tard, où en sommes-nous ?

Le projet a été attribué à l'association en 2019, sur la base d'un projet pédagogique original. Celui-ci se constituera de quatre pôles, qui sont autant d'ateliers pour susciter l'intérêt des jeunes et être des supports de leur accompagnement éducatif et de leur réinsertion : un pôle agricole (maraichage, débardage, élevage), un pôle ressourcerie (collecte, réhabilitation et vente en ligne), un pôle valorisation du patrimoine (entretien des sentiers et rénovation du bâti ancien) et un pôle restauration (confection des repas du CEF et valorisation des produits issus du maraichage).

Si ce projet avait été pensé sur le territoire de Seyne-les-Alpes, il a connu quelques rebondissements quant à son implantation. Finalement, c'est la commune d'Aiglun qui

accueillera l'établissement, sur un site jouxtant l'hôpital de Digne.

L'acquisition d'un terrain de plusieurs hectares a permis d'initier le travail sur le projet architectural : le futur CEF sera composé d'une partie rénovée pour les unités administratives, pédagogiques et de vie collective ; et d'une partie neuve pour l'hébergement, avec un parti-pris original de petites unités, favorisant au maximum l'individualisation coté chambres et la vie collective dans une partie centrale à ciel ouvert.

### Un CEF à l'ADSEA, ça change quoi ?

Si l'ADSEA 04 intervient aujourd'hui uniquement en milieu ouvert, elle va renouer avec sa tradition d'hébergement, puisqu'elle a géré de 1981 à 2001 le foyer de la Sèbe, un foyer pour adolescents en grande difficulté.

Mais un CEF à l'ADSEA 04, c'est d'abord et surtout un défi à relever pour la construction d'un projet éducatif créatif, original mais réaliste, adapté aux besoins des jeunes accueillis et en phase avec les ressources et limites de notre territoire.

Pour construire ce projet, nous avons besoin de vous, de votre expérience, de votre approche métier, de vos connaissances du secteur, du public et du département. C'est pourquoi nous vous proposons de rejoindre le groupe de travail qui se réunit une fois par trimestre pour construire ce projet. Les prochaines dates sont les suivantes :

- Vendredi 3 mars 2023
- Vendredi 2 juin 2023
- Vendredi 13 octobre 2023
- Vendredi 15 décembre 2023

Inscription et renseignements auprès d'Olivier Viles, administrateur en charge du CEF [o.viles@adsea04.fr](mailto:o.viles@adsea04.fr) ou de Milena Zarev-Raspail, future directrice du CEF qui rejoindra début de l'année 2023 l'ADSEA : [m.zarev@adsea04.fr](mailto:m.zarev@adsea04.fr)



## Pour nous contacter

Siège administratif Immeuble le  
Félibrige,  
18 avenue Demontzey  
04000 DIGNE LES BAINS

Téléphone : 04 92 36 71 71  
Télécopie : 04 92 36 71 70  
Email : [siege@adsea04.fr](mailto:siege@adsea04.fr)  
[www.adsea04.fr](http://www.adsea04.fr)



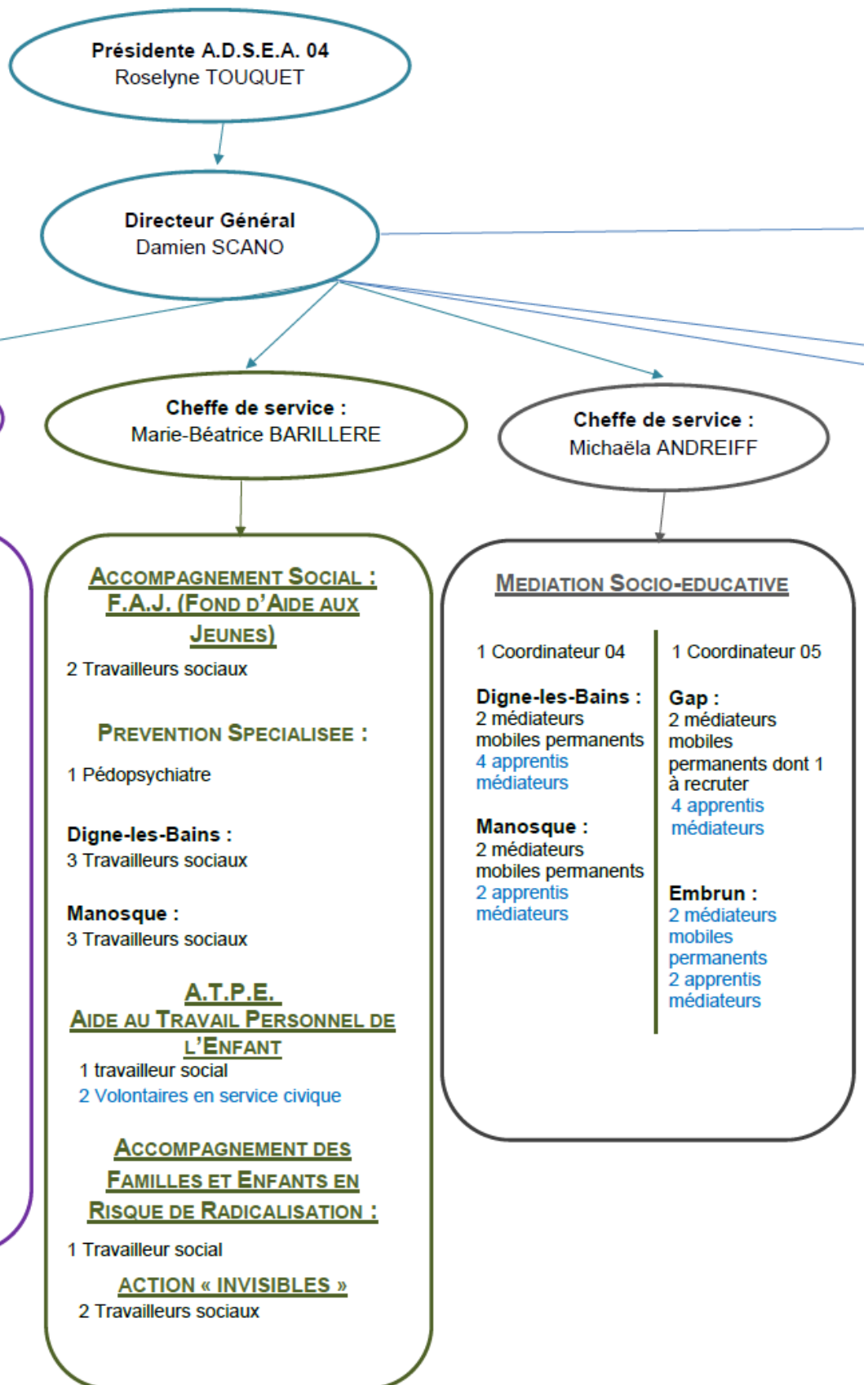
L'ADSEA 04 a été qualifiée d'organisme  
d'intérêt général depuis le 19 janvier 2021.  
L'association est autorisée à ce titre à dé-  
livrer des reçus fiscaux attestant du  
versement de dons ouvrant droit à la ré-  
duction d'impôts prévue aux articles  
200-1 (pour les particuliers) et 283 bis  
(pour les entreprises) du Code Général  
des Impôts (C G I)



Comité de lecture : commission vie associative constituée de Roselyne Touquet,  
Claude Treffs, Anne-Marie Léon, André Crespy, Jacques Jaubert, Joël Rouvier, Olivier Vilès,  
Cécile Rivière-Bonnefoy, équipe de direction

pour vous désabonner, envoyez un mail à [siege@adsea04.fr](mailto:siege@adsea04.fr)

En vous inscrivant pour recevoir ECHOS de l'ADSEA 04, vous nous autorisez à communiquer occasionnellement avec vous, afin de vous informer des actualités de l'ADSEA 04. L'association s'engage à ne pas divulguer, ne pas transmettre, ni partager vos données personnelles avec d'autres entités, entreprises ou organismes, quels qu'ils soient, conformément au Règlement Général de Protection des Données de 2018 sur la protection des données personnelles et à notre politique de protection des données



**Présidente A.D.S.E.A. 04**  
Roselyne TOUQUET

**Directeur Général**  
Damien SCANO

**Cheffe de service :**  
Bernadette HERMAN

**TRAIT D'UNION**

1 Secrétaire accueil

**ESPACE RENCONTRE :**

**Digne-les-Bains :**

1 Psychologue  
3 Travailleurs sociaux  
1 Médiatrice Familiale

**Manosque :**

1 Psychologue  
3 Travailleurs sociaux  
1 Médiatrice Familiale

**MEDIATION FAMILIALE :**

2 Médiatrices Familiales

**VISITE EN PRESENCE D'UN TIERS**

**Digne les Bains**

1 psychologue  
1 travailleur social

**Manosque**

1 psychologue  
1 travailleur social

**Cheffe de service :**  
Marie-Béatrice BARILLERE

**ACCOMPAGNEMENT SOCIAL :**  
**F.A.J. (FOND D'AIDE AUX JEUNES)**

2 Travailleurs sociaux

**PREVENTION SPECIALISEE :**

1 Pédopsychiatre

**Digne-les-Bains :**

3 Travailleurs sociaux

**Manosque :**

3 Travailleurs sociaux

**A.T.P.E.**  
**AIDE AU TRAVAIL PERSONNEL DE L'ENFANT**

1 travailleur social  
2 Volontaires en service civique

**ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES ET ENFANTS EN RISQUE DE RADICALISATION :**

1 Travailleur social

**ACTION « INVISIBLES »**

2 Travailleurs sociaux

**Cheffe de service :**  
Michaëla ANDREIFF

**MEDIATION SOCIO-EDUCATIVE**

1 Coordinateur 04

**Digne-les-Bains :**

2 médiateurs mobiles permanents  
4 apprentis médiateurs

**Manosque :**

2 médiateurs mobiles permanents  
2 apprentis médiateurs

1 Coordinateur 05

**Gap :**

2 médiateurs mobiles permanents dont 1 à recruter  
4 apprentis médiateurs

**Embrun :**

2 médiateurs mobiles permanents  
2 apprentis médiateurs

